

Chargé.e de formation

Prise de poste T1 2022

Dorémi SAS solidaire est une « start-up » de l'économie sociale et solidaire, filiale de l'Institut négaWatt (incubateur de projets pour la transition énergétique).

Nous avons développé le dispositif Dorémi pour relever un défi : rendre largement accessible la rénovation complète (en une seule fois) et performante des maisons, notamment pour les ménages en précarité énergétique.

Dorémi a ouvert son capital à des partenaires (fonds solidaires et sociaux de Schneider Electric, France Active et MAIF), ainsi qu'à 500 citoyens début 2019, pour renforcer sa dynamique.

Le programme de Certificats d'Économies d'Énergie (CEE) Facilaréno permet depuis début 2019 un changement d'échelle avec le déploiement du dispositif sur 150 territoires au niveau national pour disposer d'au moins 125 groupements d'artisans opérationnels d'ici fin 2021, ce qui nous amène à déployer des agences régionales (à ce jour : Lyon, Bordeaux, Blois, Paris, Rennes. Ce programme a été prolongé jusqu'en 2024 pour déployer Dorémi sur 8 Régions, 150 territoires, et former 375 groupements d'artisans supplémentaires.

Dorémi passe ainsi d'une phase de preuve de concept à une phase de déploiement qui représente une évolution importante de ses activités et de son modèle économique, basé sur des services aux artisans et aux collectivités. Ce contexte de fort développement conduit également à renforcer très significativement l'équipe. Notre objectif est d'atteindre le plus rapidement un rythme de 1000 rénovations complètes et performantes par an.

Missions

Vous intégrerez l'équipe technique et pédagogique de Dorémi (nommée Atelier) constituée d'expert.e.s de la rénovation énergétique. L'Atelier produit des formations, mène des projets de R&D et apporte son expertise technique aux équipes opérationnelles de Dorémi ou pour le compte de clients externes.

Vous interviendrez en renfort de l'équipe formation, sous le pilotage du référent formation et du responsable de l'Atelier, pour la conception, la mise à jour et l'animation de formations. Ces missions seront menées en lien étroit avec les autres équipes de Dorémi, notamment marketing-communication, support administratif et financier, ou encore les agences.

Les missions principales seront les suivantes :

- Ingénierie de formation : designer des parcours de formation
 - Définir l'architecture générale de la formation ;
 - Définir des objectifs en adéquation avec les besoins et les publics ;
 - Formaliser un référentiel (au besoin), un programme, un déroulé ;
 - Animer les échanges avec le client (interne ou externe) pour valider les différentes étapes de la conception de la formation ;
 - Avoir le souci du cadre administratif et financier ;
 - Participer à l'évolution des outils et procédures des formations en lien avec le référentiel qualité Qualiopi ;
 - Adapter la formation dans une démarche d'amélioration continue des formations
 - A moyen terme : rédiger des dossiers de candidatures et analyser des propositions pour de nouvelles formations.

- Ingénierie pédagogique : Concevoir des séquences pédagogiques engendrant une transformation des pratiques et des savoir-être
 - Assurer une veille sur les outils pédagogiques ;
 - Définir les objectifs et modalités pédagogiques de la formation designés par l'ingénierie de formation, en adéquation avec les besoins et les publics ;

- Intégrer une approche accompagnement au changement ;
 - Élaborer les séquences et supports pédagogiques ;
 - Identifier et animer l'équipe pédagogique (interne et externe) et s'assurer que les supports sont actualisés et disponibles ;
 - Concevoir l'évaluation des stagiaires durant la formation en cohérence avec la démarche Qualiopi ;
 - Organiser l'appropriation de la formation par les formateurs ;
 - Travailler sur la déclinaison « à distance » de formations.
- Formateur : animer des formations
 - Piloter la logistique de la formation (réservation salle et/ou plateaux techniques, repas, matériel, ...) en lien avec l'équipe support ;
 - Animer la formation (face à face pédagogique) ;
 - Participer au respect des procédures liées à Qualiopi et aux besoins de l'équipe Support de Dorémi (émargements, questionnaire de satisfaction, évaluation des stagiaires, ...) ;
 - Participer à l'amélioration de la formation en lien avec le référent formation.

Profil attendu

Expériences significatives (mini 5 ans) sur un poste de formateur avec participation à la conception des formations (ingénierie de formation et ingénierie pédagogique).

Qualités : pilotage de projet, travail au sein d'une équipe, écoute active, esprit de synthèse / vulgarisation (ou adaptation du contenu technique au public cible de la formation),

Compétences : techniques en rénovation énergétique, plus particulièrement en maison individuelle et en rénovation performante. Un plus si CNV et formé en accompagnement des changements. Forte motivation pour intégrer une entreprise engagée sur la massification de la rénovation énergétique.

Culture d'entreprise

Les structures du « groupe négaWatt » (Association négaWatt, Institut négaWatt et Dorémi SAS solidaire) comptent actuellement une soixantaine de salariés, Dorémi se compose d'une 40aine de salariés. Son organisation additionne les forces d'une structure hiérarchique et celles d'un mode de gouvernance partagée (inspiré d'holacracy fondé sur l'intelligence collective, l'autonomie et la responsabilité partagée). Au-delà des compétences, nous recherchons des personnes motivées pour accompagner les changements que la transition énergétique et écologique implique, partageant les valeurs d'une équipe engagée dans un projet collectif porteur de sens. Les postes sont évolutifs au gré des besoins de l'organisation et des élans individuels.

Cadre de travail

Bureaux basés à Valence.

Déplacements très ponctuels nationaux selon besoin d'animation en formation

CDI statut cadre forfait jours 215j/an, véhicule de service au siège ou location autopartage, téléphone, ordinateur. Prise en charge mutuelle (95%) et abonnement transport domicile / travail (100%). Parcours d'intégration de 2 semaines au siège avec les équipes en place.

Salaire : entre 36k€ et 38€ selon profil et expérience

Processus de recrutement :

CV et lettre de motivation à envoyer au format CV_Prenom_Nom et LM_Prenom_Nom à recrutement@renovation-doremi.com avant le 15/12/2021

Objet du mail : chargé_formation (merci de bien mentionner l'objet du mail car plusieurs recrutements sont en cours)