

Responsable de l'organisme de formation

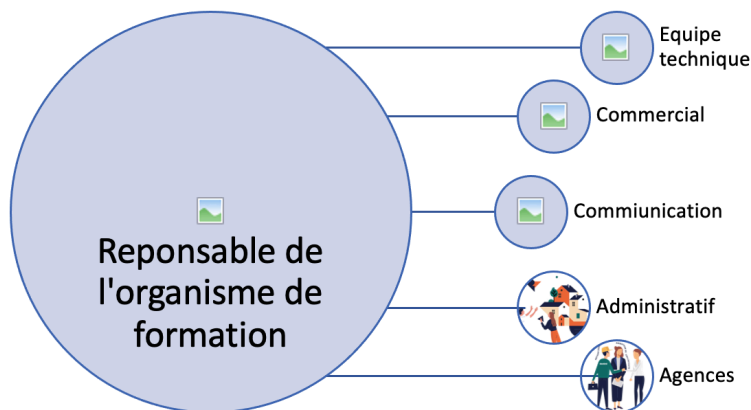
Prise de poste T1 2022

La rénovation énergétique est un sujet qui prend une place de plus en plus importante au niveau national. La formation des pros à la rénovation performante a toujours été présente au sein du dispositif Dorémi et se renforce aujourd'hui. Les compétences existent actuellement dans la structure (rôles au sein de l'équipe support, de l'équipe technique et pédagogique ou encore de la démarche commerciale) et nous recherchons maintenant un responsable de ces missions.

Missions

Vous interviendrez sous le pilotage du directeur général de Dorémi et du directeur des Opérations, pour coordonner les missions de formation nécessaire au déploiement du dispositif Dorémi et pour des formations sur mesure. Vous aurez la responsabilité du bon déroulement de ces formations et de la démarche qualité associée.

Ces missions seront menées en lien étroit avec les autres équipes de Dorémi, notamment les équipes techniques produisant les formations (ingénieries de formation et pédagogique), Marketing-Communication, Support administratif et financier, mais aussi les agences Dorémi.



Les missions principales seront les suivantes :

- Vision stratégique commerciale de l'offre de formation (comm externe, partenariat, ...)
 - Développer des partenariats avec des centres de formations, ou acteurs externes
 - Rencontrer les fonds de formation et les financeurs de la formation et négocier nos conditions de prise en charge
 - Gestion partenariale et développement organique : assure la reconduction et la croissance des marchés existants (réponses aux appels à projets, marchés publics, rédaction de devis)
 - Étendre l'offre de formation (poseurs, AMO, MOe, architectes...)
 - Définir nos stratégies de communication sur ces offres de formation

- Pilotage et coordination de la formation
 - Synthétiser les besoins des agences en formations artisans et territoire, et être à l'écoute de leurs évolutions et /ou de nouvelles formations
 - Suivre l'activité globale et individuelle des formateurs internes et des externes (CA/formateur, satisfaction des stagiaires, évaluation pédagogique des formateurs, ...) et les partager en interne.
 - Organiser le cadre de montée en compétences des formateurs internes et externes
 - Maintenir un haut niveau qualitatif des interventions et de leur bon déroulement (engagements Qualiopi, respect des contenus de formation, pédagogie des interventions...)
 - S'assurer du respect des indicateurs du RNQ et du bon maintien de la certification Qualiopi
 - Rester en veille et suivre la qualité des actions et le cadre de formation
 - S'assurer de la conformité du cadre légal applicable aux activités de formation
 - Participer aux actions de recrutement des formateurs internes et externes

Profil attendu

Expériences significatives (mini 5 ans) sur un poste de responsable d'un organisme de formation, si possible dans le domaine du bâtiment.

Qualités : écoute active, organisation, esprit de synthèse, ...

Compétences : stratégie marketing / qualité, suivi budget, management

Connaissances en communication non violente et accompagnement des changements sont un plus

Culture d'entreprise

Les structures du « groupe négaWatt » (Association négaWatt, Institut négaWatt et Dorémi SAS solidaire) comptent actuellement une soixantaine de salariés, Dorémi se compose d'une 40aine de salariés. Son organisation additionne les forces d'une structure hiérarchique et celles d'un mode de gouvernance partagée (inspiré d'holacracy fondé sur l'intelligence collective, l'autonomie et la responsabilité partagée). Au-delà des compétences, nous recherchons des personnes motivées pour accompagner les changements que la transition énergétique et écologique implique, partageant les valeurs d'une équipe engagée dans un projet collectif porteur de sens. Les postes sont évolutifs au gré des besoins de l'organisation et des élans individuels.

Cadre de travail

Poste basé à Valence, peu de déplacements à prévoir.

CDI cadre 215 jours, véhicule de service disponible au siège ou location de véhicule autopartage, téléphone, ordinateur portable. Prise en charge de la mutuelle individuelle à 95%, possibilité mutuelle famille. Abonnement transport domicile-travail pris en charge 100%. Parcours d'intégration au siège de l'entreprise pendant 2 semaines.

Salaires en fonction du profil à partir de 38 k€/an, salaire fixe.

Processus de recrutement

CV et lettre de motivation à envoyer au format CV_Prenom_Nom et LM_Prenom_Nom à recrutement@renovation-doremi.com avant le 08/01/2022

Objet du mail : Responsable de l'OF (merci de bien mentionner l'objet du mail car plusieurs recrutements sont en cours)